

# 有關研究計畫申請

---

曾熾芬  
台大社會系

科技部人社中心每年舉辦年度工作坊 <http://www.hss.ntu.edu.tw/>

107年 10月 10日 國立臺灣師範大學 圖書館國際會議廳

109年 10月 23日 集思台大會議中心 柏拉圖廳

09:30-15:30 (五)

活動網址 / <https://reurl.cc/7oj3V5>

報名時間 / 即日起至109年10月13日(五)

科技部  
社科場

107年  
109年  
科技部  
專題研究計畫  
寫作工作坊



>>>>>>> 科技部個人專題研究計畫申請及審查流程、注意事項等規範指導 <<<<<<<<



- ▼ 主持人 / 曹峰銘教授 (國立臺灣大學心理學系 / 科技部人社中心執行委員)
- ▼ 計畫發想和論文投稿
- 主講人 / 陳學志特聘教授 (國立臺灣師範大學教育心理學系)
- 葉素玲特聘教授 (國立臺灣大學心理學系)
- 林豪傑教授 (國立中山大學企業管理學系)
- ▼ 計畫撰寫與審查重點
- 主講人 / 劉惠美教授 (國立臺灣師範大學特殊教育研究所)
- 林耀盛教授 (國立臺灣大學心理學系)
- 莊智蕙特聘教授 (國立中興大學企業管理系)
- ▼ 與司長有約
- 與談人 / 林明仁司長 (科技部人文及社會科學研究廳)
- ▼ 研究倫理
- 主講人 / 鄭麗珍教授 (國立臺灣大學社會工作學系 / 研究倫理中心主任)
- ▼ 青年學者研究經驗分享
- 主講人 / 張芸瑄副教授 (亞洲大學心理學系)
- 許書璋副教授 (國立臺灣師範大學企業管理系)

107年 10月 09日 國立臺灣師範大學 圖書館國際會議廳


10:00-17:00 (二)

活動網址 / <https://goo.gl/7QcsjT>

報名時間 / 即日起至107年9月21日止

科技部  
社科場

107年  
科技部  
專題研究計畫  
寫作工作坊



>>>>>>> 科技部個人專題研究計畫申請及審查流程、注意事項等規範指導 <<<<<<<<



- ▼ 主持人 / 張維安執行委員 (科技部人文社會科學研究廳)
- ▼ 研究發想
- 主講人 / 林國明教授 (國立臺灣大學社會學系)
- ▼ 學術研究倫理
- 主講人 / 黃銘傑教授 (國立臺灣大學法律學系)
- ▼ 計畫撰寫與審查重點
- 主講人 / 王梅霞教授 (國立臺灣大學人類學系)
- 吳重禮研究員 (中央研究院政治學研究所)
- 廖大穎教授 (國立中興大學法律學系)
- 蔡文禎研究員 (中央研究院經濟研究所)
- ▼ 經驗分享
- 臺灣 - 史丹佛人文社會科學領域人才培育計畫
- 主講人 / 連賢明教授 (國立政治大學財政學系)

<https://www.most.gov.tw/hum/ch/detail/da71f59b-9ab8-41f4-ae93-5973e0701cc7>

↑ 回各單位選單 | 人文及社會科學研究發展司 > 審查參考原則與表格 >

各學門審查參考原則

學門	承辦	下載區
文學一	魏淑美：2737-7179 mswei@most.gov.tw	審查參考原則(pdf檔案)
文學二	藍文君：2737-7460 wclan@most.gov.tw	審查參考原則(pdf檔案)
語言學	秦志平：2737-7942 jpchyn@most.gov.tw	審查參考原則(pdf檔案)
歷史學	卓浩右：2737-8087 hycho@most.gov.tw	審查參考原則(pdf檔案)
哲學	吳念霖：2737-7488 nlwu@most.gov.tw	審查參考原則(pdf檔案)
藝術學	陳育芬：2737-7817 ypchen@most.gov.tw	審查參考原則(pdf檔案)
人類學及族群研究	紀憲珍：2737-7550 hcchi@most.gov.tw	審查參考原則(PDF檔案)
社會學及社福社工 (含傳播)	紀憲珍：2737-7550 hcchi@most.gov.tw	審查參考原則(PDF檔案)
教育學	楊李榮：2737-7549 lryang@most.gov.tw	教育學審查參考原則(pdf檔案)
教育學(體育、國 資領域)	吳淑真：2737-7443 jenywu@most.gov.tw (體育、國資領域)	1.體育學審查參考原則(pdf 檔案) 2.國資審查參考原則(pdf 檔案) 3.「精準運動科學研究專案計畫」審查須 知(pdf檔案)

## 貳、社會學及社福社工學門(含傳播學)評分參考原則

111年2月11及12日學門複審會議通過

### 一、研究成果：

- (一)近 10 年(101 年 1 月 1 日以後)代表性研究成果(可含實作成果)至多 5 篇(本)，其中至少 1 篇(本)為近 5 年(106 年 1 月 1 日以後)之研究成果

1、本項評量請以《科技部人文司專題研究計畫主持人代表性研究成果表》及依該表所上傳之代表性研究成果為審查依據。

2、其評分考量因素為計畫主持人代表性研究成果之創見及對學術、實務或社會之重要貢獻等，本項評分上限：

計畫類別	一般、優秀年輕學者 專書寫作、經典譯注	新進人員*
最高分項成績	40	30

\* 新進人員係指於國內外擔任教學、研究專任職務在五年以內或獲博士學位後五年以內之專任教學、研究人員，且具有計畫主持人資格者，得申請本項計畫。其申請時擔任教學、研究專任職務資歷併計已超過五年之人員，不視為新進人員。

- (二)為求審查有一致的標準，研究成果評分原則如下：

- 1、計畫主持人於申請截止日前 10 年內曾生產、請育嬰假者，其代表性研究成果之期限，得依胎次再延長，每胎次延長 2 年；曾服國民義務役者，得依實際服役時間予以延長。前述情形應檢附相關證明文件。
- 2、審查時請依據所上傳之代表性研究成果，**代表性研究成果以下列為主：國內外具匿名審查制度之學術期刊論文及專書論文、匿名審查制度之專書、或在該領域具知識傳遞與廣泛社會影響性之重要實作成果。**
- 3、新進人員可酌予放寬評分標準。
- 4、2016 至 2021 年「臺灣人文及社會科學期刊評比暨核心期刊收錄」評比結果暨核心期刊名單，請參考科技部人文社會科學研究中心網頁 <http://www.hss.ntu.edu.tw/model.aspx?no=354>

## 評分項目

<https://www.most.gov.tw/hum/ch/list/17839361-025a-4a25-88c6-c5cbb52605bf>

### 科技部人文司(新進)專題研究計畫初審意見表(2018.12.04 製表)

單位編號：	條碼編號：	承辦人：
主持人：	服務機關：	
計畫名稱：		

#### 審查人請注意：

1. 審查意見將提供計畫主持人參考，審查意見應力求具體、詳細並請提供建設性建議。評分應與審查意見一致，請勿出現分數與評語矛盾之情形。

2. 評分參考：極力推薦(85分以上)、推薦(84~80分)、勉予推薦(79~75分)、不推薦(未達75分)。

上述評分級距供初審委員參考，是否推薦仍依各學門複審會議決議。

#### 一、請分項評分：

審 查 重 點	審 查 成 績	評 分 (0-100)	分 項 成 績
計畫書 內容 (佔 70%)	1. 研究主題之重要性或原創性、在學術或應用上之價值或影響(40%) 2. 對國內外相關研究文獻之掌握及評述(20%) 3. 研究方法與執行步驟之可行性及創新性(10%)		
研究 成果 (佔 30%)	計畫主持人代表性研究成果之創見及對學術、實務或社會之重要貢獻 ※本項評量請以《科技部人文司專題研究計畫主持人代表性研究成果表》及依該表所上傳之代表性研究成果為審查依據		
總 分			
極力推薦(85分以上)、推薦(84~80分)、勉予推薦(79~75分)、不推薦(未達75分)			

# 多年期計畫

- 科技部鼓勵多年期計畫的申請，除了節省審查之人力物力，也藉此鼓勵長期延續性研究。

# 青年/新進學者之計畫

---

# 新進人員

## ■申請資格

- 擔任教學、研究職務五年以內或獲博士學位後五年以內人員

## ■評分標準

- 計畫內容 70%，研究成果 30%

## ■新聘人員隨到隨審

- 從未申請過計畫者，自獲博士學位之日起三年內得提出申請。



# 2030跨世代年輕學者方案

- 目的：促使具潛力之年輕優秀學者於研究職涯初期能專注於新興議題、或跨領域研究、或接軌國際科研計畫等重點研究方向，鼓勵突破科學之既定思維，提升科學技術研發能量，為臺灣布局2030年跨世代優秀科研人才。
- 計畫執行期間至多4年。

# 優秀年輕學者

- 培植已任職於我國科研機構之優秀年輕學者，在既有的研究基礎上進一步地深化其研究實力，達到科學突破與實務應用。
- 年齡在45歲以下且具備本部專題研究計畫主持人資格者。
- 每年核定補助新計畫件數及每件計畫每年補助經費依審查結果擇優核給。
- 併同大批計畫一起評比。(每學門至多通過三件)

# 國際年輕傑出學者

- 支持年輕學者長期投入創新構想，引領並鏈結國際學術社群，促進臺灣與國外學術機構交流合作，以提升研究之國際水準及學術影響力。
- 年齡在45歲以下且於國內外已具獨立研究資歷，及建立國際團隊等國際學術相關表現者。
- 每年核定補助新計畫以15件為原則，每件計畫每年補助經費以不超過新臺幣1,000萬元為原則。

# 性別平等相關

---

## 民國 110年 5 月起 女性計畫主持人生育期間支持措施

- 女性主持人生育期間不免因懷孕造成的身體負擔，或長時間照顧幼兒等因素影響科研工作，甚或難以配合研究計畫的申請時程，爰從優核給所需的研究人力，並提供彈性的計畫申請時程，使女性主持人維持研究能量。
- 適用對象：養育3足歲以下子女之女性計畫主持人。
- 出處：<https://www.most.gov.tw/folksonomy/detail/6cd8b419-bdd0-44da-9df9-4401cae6456d?l=ch>

## 性別與科技研究計畫

<https://rdfiles.ym.edu.tw/public/%E5%BE%B5%E6%B1%82%E8%AA%AA%E6%98%8E17.pdf>

### 科技部 111 年度「性別與科技研究計畫」徵求書

科技部為推動科研領域之性別主流化，特規劃「性別與科技研究計畫」（以下簡稱本計畫）之徵求，歡迎有興趣及符合本部「補助專題研究計畫作業要點」之申請人資格者，經由申請機構提出個別型或整合型研究計畫。

本計畫目的在增進科技領域之性別相關議題研究，不僅關注婦女或男女兩性的議題，更涵蓋對所有多元性別族群與權益的重視，並鼓勵利用性別分析達到科技研究的創新發展，在研究過程中，納入生理性別與社會性別的分析視角，檢視科技領域現有觀點及內涵，提出具性別內涵之科技創新研究，特別是疫情對於性別影響之觀察及剖析。

★ 徵求重點如下

# 科技部鼓勵女性從事科學及技術研究專案計畫

<https://www.most.gov.tw/folksonomy/list/3b997b3d-ab99-4de4-83c0-d963176d8d5a?l=ch>

回首頁 | 科技部 > 學術研究 > 補助獎勵辦法及表格 > 補助專題研究計畫 > 鼓勵女性從事科學及技術研究專案計畫 >



## 補助專題研究計畫

專題研究計畫專區

2030跨世代年輕學者方案

愛因斯坦培植計畫

哥倫布計畫

鼓勵企業參與培育博士研究生試辦方案

學術攻頂研究計畫

## 科技部鼓勵女性從事科學及技術研究專案計畫

一、女性在科學及技術領域研究的實力堅強且具貢獻，但因受到不同階段的外在挑戰，不斷從研究領域流失，產生女性進入研究領域的管漏現象(leaky pipeline)-為擴大女性研究量能，本部特規劃徵求「鼓勵女性從事科學及技術研究專案計畫」（以下簡稱本計畫），鼓勵及支持女性投入科學及技術研究生涯，擴大女性研發能量，提升我國整體科技發展動能。

二、計畫主持人資格：須符合本部補助專題研究計畫作業要點第三點規定，且於108年8月1日至111年7月31日間(不含計畫延長期間)未執行本部專題研究計畫之女性研究人員。但依本部補助專題研究計畫作業要點第十點第一項第一款規定得以隨到隨審方式提出申請者，不得申請本專案計畫。

三、研究期間：自111年8月1日開始，1至3年。

四、審查重點及審查方式：依科技部補助專題研究計畫作業要點及研究計畫審查機制及審查委員遴選作業要點方式辦理，**審查項目比照新進人員研究計畫標準。**

五、執行與考評：本計畫之簽約、撥款、延期與變更、經費結報及報告繳交等，應依本部補助專題研究計畫作業要點、補助專題研究計畫經費處理原則、補助研究計畫成果報告審查作業規定、專題研究計畫補助合約書與執行同意書及其他有關規定辦理。

六、其他事項：

(一) 本計畫屬專案計畫無申覆機制。

(二) 曾執行本專案計畫者不得再次申請。

(三) 其餘未盡事宜，請依本部補助專題研究計畫作業要點及其他相關規定辦理。